

Roczna aktualizacja wynagrodzeń i emerytur urzędników i innych pracowników UE oraz mających do nich zastosowanie współczynników korygujących ⁽¹⁾ – za 2022 r.

(2022/C 474/10)

1.1. Tabela kwot podstawowego wynagrodzenia miesięcznego dla każdej grupy zaszeregowania oraz stopnia w grupach funkcyjnych AD i AST, o której mowa w art. 66 regulaminu pracowniczego, mająca zastosowanie od dnia 1 lipca 2022 r.:

1.7.2022	STOPNIE				
GRUPY ZASZEREGOWANIA	1	2	3	4	5
16	20 856,62	21 733,04	22 646,29		
15	18 433,77	19 208,39	20 015,53	20 572,40	20 856,62
14	16 292,34	16 976,99	17 690,38	18 182,55	18 433,77
13	14 399,73	15 004,82	15 635,33	16 070,35	16 292,34
12	12 726,95	13 261,75	13 819,04	14 203,49	14 399,73
11	11 248,49	11 721,16	12 213,70	12 553,51	12 726,95
10	9 941,81	10 359,56	10 794,90	11 095,21	11 248,49
9	8 786,88	9 156,12	9 540,89	9 806,31	9 941,81
8	7 766,14	8 092,48	8 432,53	8 667,15	8 786,88
7	6 863,97	7 152,41	7 452,95	7 660,31	7 766,14
6	6 066,59	6 321,53	6 587,16	6 770,43	6 863,97
5	5 361,87	5 587,18	5 821,96	5 983,94	6 066,59
4	4 739,00	4 938,12	5 145,63	5 288,80	5 361,87
3	4 188,45	4 364,48	4 547,89	4 674,40	4 739,00
2	3 701,91	3 857,46	4 019,56	4 131,40	4 188,45
1	3 271,87	3 409,35	3 552,61	3 651,48	3 701,91

2. Tabela kwot podstawowego wynagrodzenia miesięcznego dla każdej grupy zaszeregowania oraz stopnia w grupach funkcyjnych AST/SC, o której mowa w art. 66 regulaminu pracowniczego, mająca zastosowanie od dnia 1 lipca 2022 r.:

1.7.2022	STOPNIE				
GRUPY ZASZEREGOWANIA	1	2	3	4	5
6	5 319,31	5 542,85	5 775,76	5 936,43	6 018,46
5	4 701,38	4 898,94	5 105,53	5 246,82	5 319,31
4	4 155,24	4 329,84	4 511,80	4 637,32	4 701,38
3	3 672,53	3 826,85	3 987,69	4 098,60	4 155,24
2	3 245,90	3 382,31	3 524,45	3 622,49	3 672,53
1	2 868,84	2 989,40	3 115,02	3 201,66	3 245,90

(¹) Sprawozdanie Eurostatu z dnia 28 października 2022 r. w sprawie rocznej aktualizacji wysokości wynagrodzeń i emerytur urzędników UE za rok 2022, zgodnie z art. 64 i 65 oraz załącznikiem XI do regulaminu pracowniczego urzędników i innych pracowników Unii Europejskiej, w ramach którego dostosowano, ze skutkiem od dnia 1 lipca 2022 r., wynagrodzenia czynnego personelu i świadczenia emerytalne oraz, ze skutkiem od 1 lipca 2022 r., współczynniki korygujące mające zastosowanie do wynagrodzeń czynnego personelu pracującego w wewnątrz- i pozaunijnych jednostkach, do świadczeń emerytalnych pracowników (zgodnie z państwem zamieszkania), a także do transferu emerytur (Ares(2022)7485371).

3. Tabela współczynników korygujących mających zastosowanie do wynagrodzeń i emerytur urzędników i innych pracowników Unii Europejskiej, o których mowa w art. 64 regulaminu pracowniczego, zawierająca:

- współczynniki korygujące mające zastosowanie od dnia 1 lipca 2022 r. do wynagrodzeń urzędników i innych pracowników, o których mowa w art. 64 regulaminu pracowniczego (wskazane w kolumnie 2 poniższej tabeli);
- współczynniki korygujące mające zastosowanie od dnia 1 stycznia 2023 r., na podstawie art. 17 ust. 3 załącznika VII do regulaminu pracowniczego, do transferów dokonywanych przez urzędników i innych pracowników (wskazane w kolumnie 3 poniższej tabeli);
- współczynniki korygujące mające zastosowanie od dnia 1 lipca 2022 r. do emerytur, na podstawie art. 20 ust. 1 załącznika XIII do regulaminu pracowniczego (wskazane w kolumnie 4 poniższej tabeli).

Państwo/Miejsce	Wynagrodzenie	Transfery	Emerytury
	1.7.2022	1.1.2023	1.7.2022
Bułgaria	65,0	60,9	
Czechy	95,5	82,8	
Dania	134,7	136,5	136,5
Niemcy	100,6	100,6	100,6
Karlsruhe	95,6		
Monachium	112,2		
Estonia	94,1	98,1	
Irlandia	136,3	129,0	129,0
Grecja	89,4	84,8	
Hiszpania	97,4	93,4	
Francja	116,8	107,7	107,7
Chorwacja	80,0	69,9	
Włochy	94,7	94,1	
Varese	92,0		
Cypr	82,6	82,9	
Łotwa	85,9	80,9	
Litwa	87,4	76,6	
Węgry	69,6	58,8	
Malta	92,1	94,7	
Niderlandy	109,8	110,7	110,7
Austria	108,8	110,6	110,6
Polska	71,7	62,0	
Portugalia	95,5	89,7	
Rumunia	70,1	59,1	
Słowenia	87,1	83,6	
Słowacja	81,3	80,9	
Finlandia	117,3	118,9	118,9
Szwecja	124,9	114,3	114,3
Zjednoczone Królestwo			125,4

4.1. Kwota dodatku z tytułu urlopu rodzicielskiego, o którym mowa w art. 42a akapit drugi regulaminu pracowniczego, mająca zastosowanie od dnia 1 lipca 2022 r. – 1 123,91 EUR.

4.2. Kwota dodatku z tytułu urlopu rodzicielskiego, o którym mowa w art. 42a akapit trzeci regulaminu pracowniczego, mająca zastosowanie od dnia 1 lipca 2022 r. – 1 498,55 EUR.

5.1. Podstawowa kwota dodatku na gospodarstwo domowe, o którym mowa w art. 1 ust. 1 załącznika VII do regulaminu pracowniczego, mająca zastosowanie od dnia 1 lipca 2022 r. – 210,20 EUR.

5.2. Kwota dodatku na dziecko pozostające na utrzymaniu, o którym mowa w art. 2 ust. 1 załącznika VII do regulaminu pracowniczego, mająca zastosowanie od dnia 1 lipca 2022 r. – 459,32 EUR.

5.3. Kwota dodatku edukacyjnego, o którym mowa w art. 3 ust. 1 załącznika VII do regulaminu pracowniczego, mająca zastosowanie od dnia 1 lipca 2022 r. – 311,65 EUR.

5.4. Kwota dodatku edukacyjnego, o którym mowa w art. 3 ust. 2 załącznika VII do regulaminu pracowniczego, mająca zastosowanie od dnia 1 lipca 2022 r. – 112,21 EUR.

5.5. Minimalna kwota dodatku zagranicznego, o którym mowa w art. 69 regulaminu pracowniczego i w art. 4 ust. 1 akapit drugi załącznika VII do wspomnianego regulaminu, mająca zastosowanie od dnia 1 lipca 2022 r. – 623,01 EUR.

5.6. Kwota dodatku zagranicznego, o którym mowa w art. 134 warunków zatrudnienia innych pracowników, mająca zastosowanie od dnia 1 lipca 2022 r. – 447,87 EUR.

6.1. Kwota dodatku za przebyte kilometry, o którym mowa w art. 7 ust. 2 załącznika VII do regulaminu pracowniczego, mająca zastosowanie od dnia 1 lipca 2022 r.:

0 EUR/kilometr za odcinek	od 0 do 200 km
0,2317 EUR/kilometr za odcinek	od 201 do 1 000 km
0,3863 EUR/kilometr za odcinek	od 1 001 do 2 000 km
0,2317 EUR/kilometr za odcinek	od 2 001 do 3 000 km
0,0771 EUR/kilometr za odcinek	od 3 001 do 4 000 km
0,0372 EUR/kilometr za odcinek	od 4 001 do 10 000 km
0 EUR/kilometr za odcinek	ponad 10 000 km.

6.2. Dodatkowa zryczałtowana kwota do dodatku za przebyte kilometry, o której mowa w art. 7 ust. 2 załącznika VII do regulaminu pracowniczego, mająca zastosowanie od dnia 1 lipca 2022 r.:

- 115,86 EUR, jeżeli odległość geograficzna między miejscami, o których mowa w ust. 1, zawiera się w przedziale od 600 do 1 200 km,
- 231,72 EUR, jeżeli odległość geograficzna między miejscami, o których mowa w ust. 1, jest większa niż 1 200 km.

7.1. Kwota dodatku za przebyte kilometry, o którym mowa w art. 8 ust. 2 załącznika VII do regulaminu pracowniczego, mająca zastosowanie od dnia 1 stycznia 2023 r.:

0 EUR/kilometr za odcinek	od 0 do 200 km
0,4672 EUR/kilometr za odcinek	od 201 do 1 000 km
0,7787 EUR/kilometr za odcinek	od 1 001 do 2 000 km
0,4672 EUR/kilometr za odcinek	od 2 001 do 3 000 km
0,1556 EUR/kilometr za odcinek	od 3 001 do 4 000 km
0,0751 EUR/kilometr za odcinek	od 4 001 do 10 000 km
0 EUR/kilometr za odcinek	ponad 10 000 km.

7.2. Dodatkowa zryczałtowana kwota do dodatku za przebyte kilometry, o której mowa w art. 8 ust. 2 załącznika VII do regulaminu pracowniczego, mająca zastosowanie od dnia 1 stycznia 2023 r.:

- 233,58 EUR, jeżeli odległość geograficzna między miejscem zatrudnienia a miejscem pochodzenia zawiera się w przedziale od 600 do 1 200 km,
- 467,12 EUR, jeżeli odległość geograficzna między miejscem zatrudnienia a miejscem pochodzenia jest większa niż 1 200 km.

8. Kwota diety dziennej, o której mowa w art. 10 ust. 1 załącznika VII do regulaminu pracowniczego, mająca zastosowanie od dnia 1 lipca 2022 r.:

- 48,28 EUR dla urzędnika mającego prawo do pobierania dodatku na gospodarstwo domowe,
- 38,94 EUR dla urzędnika niemającego prawa do pobierania dodatku na gospodarstwo domowe.

9. Dolna granica dodatku na zagospodarowanie, o którym mowa w art.24 ust. 3 warunków zatrudnienia innych pracowników, mająca zastosowanie od dnia 1 lipca 2022 r.:

- 1 374,47 EUR dla pracownika mającego prawo do pobierania dodatku na gospodarstwo domowe;
- 817,25 EUR dla pracownika niemającego prawa do pobierania dodatku na gospodarstwo domowe.

10.1. Dolna i górna granica zasiłku dla bezrobotnych, o którym mowa w art. 28a ust. 3 akapit drugi warunków zatrudnienia innych pracowników, mająca zastosowanie od dnia 1 lipca 2022 r.:

- 1 648,40 EUR (dolna granica);
- 3 296,81 EUR (górna granica).

10.2. Standardowa kwota wolna, o której mowa w art. 28a ust. 7 warunków zatrudnienia innych pracowników, mająca zastosowanie od dnia 1 lipca 2022 r.:

- 1 498,55 EUR.

11. Tabela stawek wynagrodzenia podstawowego, przedstawiona w art. 93 warunków zatrudnienia innych pracowników, mająca zastosowanie od dnia 1 lipca 2022 r.:

GRUPY FUNKCYJNE	1.7.2022	STOPNIE						
FUNKCJE	GRUPY ZASZERE-GOWANIA	1	2	3	4	5	6	7
IV	18	7 189,80	7 339,32	7 491,93	7 647,74	7 806,79	7 969,13	8 134,84
	17	6 354,54	6 486,67	6 621,57	6 759,28	6 899,84	7 043,32	7 189,80
	16	5 616,29	5 733,08	5 852,31	5 974,01	6 098,26	6 225,09	6 354,54
	15	4 963,81	5 067,04	5 172,43	5 279,99	5 389,80	5 501,87	5 616,29
	14	4 387,16	4 478,39	4 571,53	4 666,59	4 763,67	4 862,69	4 963,81
	13	3 877,47	3 958,12	4 040,42	4 124,46	4 210,22	4 297,78	4 387,16
III	12	4 963,75	5 066,96	5 172,35	5 279,89	5 389,68	5 501,76	5 616,17
	11	4 387,13	4 478,34	4 571,47	4 666,52	4 763,57	4 862,63	4 963,75
	10	3 877,46	3 958,09	4 040,40	4 124,43	4 210,19	4 297,75	4 387,13
	9	3 427,03	3 498,29	3 571,04	3 645,32	3 721,12	3 798,48	3 877,46
II	8	3 028,92	3 091,91	3 156,21	3 221,83	3 288,84	3 357,23	3 427,03
	7	3 426,95	3 498,24	3 570,98	3 645,25	3 721,10	3 798,48	3 877,47
	6	3 028,79	3 091,76	3 156,08	3 221,72	3 288,72	3 357,13	3 426,95
	5	2 676,85	2 732,52	2 789,36	2 847,38	2 906,59	2 967,06	3 028,79

	4	2 365,82	2 415,03	2 465,27	2 516,55	2 568,88	2 622,31	2 676,85
I	3	2 914,51	2 974,99	3 036,75	3 099,76	3 164,08	3 229,76	3 296,81
	2	2 576,55	2 630,02	2 684,61	2 740,32	2 797,20	2 855,26	2 914,51
	1	2 277,79	2 325,07	2 373,31	2 422,56	2 472,85	2 524,17	2 576,55

12. Dolna granica dodatku na zagospodarowanie, o którym mowa w art. 94 warunków zatrudnienia innych pracowników, mająca zastosowanie od dnia 1 lipca 2022 r.:

- 1 033,84 EUR dla pracownika mającego prawo do pobierania dodatku na gospodarstwo domowe;
- 612,96 EUR dla pracownika niemającego prawa do pobierania dodatku na gospodarstwo domowe.

13.1. Dolna i górna granica zasiłku dla bezrobotnych, o którym mowa w art. 96 ust. 3 akapit drugi warunków zatrudnienia innych pracowników, mająca zastosowanie od dnia 1 lipca 2022 r.:

- 1 236,30 EUR (dolna granica);
- 2 472,57 EUR (górna granica).

13.2 Standardowa kwota wolna, o której mowa w art. 96 ust.7 warunków zatrudnienia innych pracowników, mająca zastosowanie od dnia 1 lipca 2022 r., wynosi 1 123,91 EUR.

13.3 Dolna i górna granica zasiłku dla bezrobotnych, o którym mowa w art. 136 warunków zatrudnienia innych pracowników, mająca zastosowanie od dnia 1 lipca 2022 r.:

- 1 087,66 EUR (dolna granica);
- 2 559,24 EUR (górna granica).

14. Kwota dodatków za pracę zmianową, przewidzianych w art. 1 ust. 1 akapit pierwszy rozporządzenia Rady (EWWiS, EWG, Euratom) nr 300/76 ⁽²⁾:

- 471,12 EUR;
- 711,08 EUR;
- 777,48 EUR;
- 1 059,95 EUR.

15. Współczynnik mający zastosowanie od dnia 1 lipca 2022 r. w odniesieniu do kwot wymienionych w art. 4 rozporządzenia Rady (EWG, Euratom, EWWiS) nr 260/68 ⁽³⁾ – 6,8007.

16. Tabela kwot wynagrodzenia przedstawiona w art. 8 ust. 2 załącznika XIII do regulaminu pracowniczego, mająca zastosowanie od dnia 1 lipca 2022 r.:

1.7.2022	STOPNIE							
GRUPY ZASZERGOWANIA	1	2	3	4	5	6	7	8
16	20 856,62	21 733,04	22 646,29					
15	18 433,77	19 208,39	20 015,53	20 572,40	20 856,62	21 733,04		

⁽²⁾ Rozporządzenie Rady (EWWiS, EWG, Euratom) nr 300/76 z dnia 9 lutego 1976 r. określające kategorie urzędników uprawnionych do pobierania dodatków za pracę zmianową oraz stawki i warunki ich przyznawania (Dz.U. L 38 z 13.2.1976, s. 1). Rozporządzenie uzupełnione rozporządzeniem (Euratom, EWWiS, EWG) nr 1307/87 (Dz.U. L 124 z 13.5.1987, s. 6).

⁽³⁾ Rozporządzenie Rady (EWG, Euratom, EWWiS) nr 260/68 z dnia 29 lutego 1968 r. ustanawiające warunki i procedurę stosowania podatku na rzecz Wspólnot Europejskich (Dz.U. L 56 z 4.3.1968, s. 8).

14	16 292,34	16 976,99	17 690,38	18 182,55	18 433,77	19 208,39	20 015,53	20 856,62
13	14 399,73	15 004,82	15 635,33	16 070,35	16 292,34			
12	12 726,95	13 261,75	13 819,04	14 203,49	14 399,73	15 004,82	15 635,33	16 292,34
11	11 248,49	11 721,16	12 213,70	12 553,51	12 726,95	13 261,75	13 819,04	14 399,73
10	9 941,81	10 359,56	10 794,90	11 095,21	11 248,49	11 721,16	12 213,70	12 726,95
9	8 786,88	9 156,12	9 540,89	9 806,31	9 941,81			
8	7 766,14	8 092,48	8 432,53	8 667,15	8 786,88	9 156,12	9 540,89	9 941,81
7	6 863,97	7 152,41	7 452,95	7 660,31	7 766,14	8 092,48	8 432,53	8 786,88
6	6 066,59	6 321,53	6 587,16	6 770,43	6 863,97	7 152,41	7 452,95	7 766,14
5	5 361,87	5 587,18	5 821,96	5 983,94	6 066,59	6 321,53	6 587,16	6 863,97
4	4 739,00	4 938,12	5 145,63	5 288,80	5 361,87	5 587,18	5 821,96	6 066,59
3	4 188,45	4 364,48	4 547,89	4 674,40	4 739,00	4 938,12	5 145,63	5 361,87
2	3 701,91	3 857,46	4 019,56	4 131,40	4 188,45	4 364,48	4 547,89	4 739,00
1	3 271,87	3 409,35	3 552,61	3 651,48	3 701,91			

17. Mająca zastosowanie od dnia 1 lipca 2022 r. kwota dodatku ryczałtowego, o którym mowa w dawnym art. 4a załącznika VII do regulaminu pracowniczego obowiązującego przed dniem 1 maja 2004 r., wykorzystywana do celów stosowania art. 18 ust. 1 załącznika XIII do regulaminu pracowniczego:

- 162,53 EUR/ miesiąc dla urzędników zaklasyfikowanych do grupy zaszeregowania C4 lub C5,
- 249,19 EUR/ miesiąc dla urzędników zaklasyfikowanych do grupy zaszeregowania C1, C2 lub C3.

18. Tabela stawek wynagrodzenia podstawowego, przedstawiona w art. 133 warunków zatrudnienia innych pracowników, mająca zastosowanie od dnia 1 lipca 2022 r.:

Grupa zaszeregowania	1	2	3	4	5	6	7
Podstawa wynagrodzenia za pracę w pełnym wymiarze godzin	2 071,92	2 413,79	2 617,04	2 837,43	3 076,35	3 335,44	3 616,32
Grupa zaszeregowania	8	9	10	11	12	13	14
Podstawa wynagrodzenia za pracę w pełnym wymiarze godzin	3 920,88	4 251,04	4 609,01	4 997,14	5 417,97	5 874,21	6 368,88
Grupa zaszeregowania	15	16	17	18	19		
Podstawa wynagrodzenia za pracę w pełnym wymiarze godzin	6 905,20	7 486,70	8 117,17	8 800,70	9 541,84		

19. W przypadku członków personelu skierowanych do pracy w Bułgarii, Danii, Estonii, Hiszpanii, Chorwacji, we Włoszech (Varese), na Cyprze, Węgrzech, w Polsce, Rumunii, Słowacji i Szwecji w okresie odniesienia wszystkie odniesienia do dnia 1 lipca 2022 r. w pkt 1–18 powyżej należy odczytywać jako odniesienia do dnia 16 maja 2022 r. zgodnie z art. 8 ust. 2 lit. a) załącznika XI do regulaminu pracowniczego.

20. W przypadku członków personelu skierowanych do pracy w Czechach, Grecji, na Łotwie, Litwie i w Portugalii w okresie odniesienia wszystkie odniesienia do dnia 1 lipca 2022 r. w pkt 1–18 powyżej należy odczytywać jako odniesienia do dnia 1 maja 2022 r. zgodnie z art. 8 ust. 2 lit. b) załącznika XI do regulaminu pracowniczego.

21. W przypadku emerytowanych członków personelu zamieszkałych w Bułgarii, Danii, Estonii, Irlandii, Grecji, na Węgrzech, w Chorwacji, w Polsce, Portugalii, Rumunii i Szwecji w okresie odniesienia wszystkie odniesienia do dnia 1 lipca 2022 r. w pkt 1–18 powyżej należy odczytywać jako odniesienia do dnia 16 maja 2022 r. zgodnie z art. 8 ust. 2 lit. a) załącznika XI do regulaminu pracowniczego.

22. W przypadku emerytowanych członków personelu zamieszkałych w Czechach, na Łotwie, Litwie i Słowacji w okresie odniesienia wszystkie odniesienia do dnia 1 lipca 2022 r. w pkt 1–18 powyżej należy odczytywać jako odniesienia do dnia 1 maja 2022 r. zgodnie z art. 8 ust. 2 lit. b) załącznika XI do regulaminu pracowniczego.