

Skarga wniesiona w dniu 25 czerwca 2014 r. – ZZ przeciwko Komisji**(Sprawa F-57/14)**

(2014/C 421/86)

*Język postępowania: francuski***Strony***Strona skarżąca:* ZZ (przedstawiciel: adwokat L. Massaux)*Strona pozwana:* Komisja Europejska**Przedmiot i opis sporu**

Stwierdzenie nieważności decyzji o nałożeniu na skarżącego kary dyscyplinarnej w postaci nagany po zakończeniu dochodzenia dyscyplinarnego oraz zasądzenie odszkodowania.

Żądania strony skarżącej

- stwierdzenie nieważności decyzji organu powołującego z dnia 19 marca 2014 r., doręczonej w dniu 20 marca 2014 r., oraz w razie potrzeby decyzji z dnia 6 września 2013 r. wydanej przez DG ds. Zasobów Ludzkich i Bezpieczeństwa,
- zasądzenie od Komisji na rzecz skarżącego kwoty szacowanej *ex aequo et bono* na 5 000 EUR,
- obciążenie Komisji kosztami postępowania.

Skarga wniesiona w dniu 30 czerwca 2014 r. – ZZ przeciwko Komisji**(Sprawa F-60/14)**

(2014/C 421/87)

*Język postępowania: francuski***Strony***Strona skarżąca:* ZZ (przedstawiciel: adwokat S. Orlandi)*Strona pozwana:* Komisja Europejska**Przedmiot i opis sporu**

Stwierdzenie nieważności propozycji dotyczącej liczby dodatkowych lat w ramach przeniesienia uprawnień emerytalnych skarżącego do systemu emerytalnego Unii, w której zastosowano nowe OPW do art. 11 i 12 załącznika VIII do regulaminu pracowniczego.

Żądania strony skarżącej

- stwierdzenie, że art. 9 ogólnych przepisów wykonawczych do art. 11 ust. 2 załącznika VIII do regulaminu pracowniczego jest niezgodny z prawem i nieobowiązujący;
- stwierdzenie nieważności decyzji z dnia 4 listopada 2013 r. w sprawie przyznania dodatkowych lat służby uprawniających do emerytury przysługujących w odniesieniu do uprawnień emerytalnych nabytych przez skarżącego przed podjęciem służby, w ramach ich przeniesienia do systemu emerytalnego instytucji Unii Europejskiej, na podstawie ogólnych przepisów wykonawczych do art. 11 ust. 2 załącznika VIII do regulaminu pracowniczego z dnia 3 marca 2011 r.;
- obciążenie Komisji kosztami postępowania.